



เทศบาลตำบลนาซอ

สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑. ข้อตกลงนี้จัดทำขึ้นระหว่างนายจารุบุตร อุปพงศ์ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลนาซอ ในฐานะผู้บังคับบัญชา ผู้ทำการประเมินกับนายวิทมนตร์ เหล่าหว่าน ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รักษาการแทนปลัดเทศบาลผู้รับการประเมิน

๒. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาซอ ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของรอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. รายละเอียดข้อตกลง แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือความตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร และส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ซึ่งองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ปรากฏอยู่ในเอกสารแนบท้ายข้อตกลงนี้

๔. ข้าพเจ้า นายจารุบุตร อุปพงศ์ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลนาซอ ในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะทำหน้าที่กำกับกับการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของนายวิทมนตร์ เหล่าหว่าน ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายวิทมนตร์ เหล่าหว่าน ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รักษาการแทนปลัดเทศบาลได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ ๓ แล้ว และขอให้คำรับรองข้อตกลงกับ นายจารุบุตร อุปพงศ์ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลนาซอ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดแต่ละตัว เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อองค์กรและประชาชน ตามที่ให้ข้อตกลงไว้

ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นพ้องต้องกันตามข้อตกลงนี้แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้ เป็น

สำคัญ

ลงชื่อ.....ผู้ให้ข้อตกลง

(นายวิทมนตร์ เหล่าหว่าน)

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รก.ปลัดเทศบาล

วันที่/...../.....

ลงชื่อ.....ผู้รับข้อตกลง

(นายจารุบุตร อุปพงศ์...)

ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลนาซอ

วันที่/...../.....

แนบท้ายข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ

รอบการประเมิน

- ☐ ครั้งที่ ๑
☐ ครั้งที่ ๒

๑ ตุลาคม
๑ เมษายน

ถึง ๓๑ มีนาคม
ถึง ๓๐ กันยายน

ผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล..... นายวิทมนตร์ เหล่าหวาน..... ตำแหน่ง..... รองปลัดเทศบาล..... ระดับ..... ต้น
ประเภทตำแหน่ง..... บริหารท้องถิ่น..... ตำแหน่งเลขที่..... ๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒..... สังกัด..... เทศบาลตำบลนาขอม

ผู้ประเมิน

ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน กำหนดดังนี้

โครงการ/งาน/กิจกรรม	น้ำหนัก	เป้าหมาย		
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงประโยชน์
การควบคุมดูแลการบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการ รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๕	๒๕	ร้อยละของหัวหน้าส่วนราชการที่ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐	การทำงานของทุกส่วนสำเร็จ	การบริหารงานเทศบาลมีประสิทธิภาพ
การกำกับบริหารงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (ไตรมาสที่ ๑ และ ๒)	๒๕	ความสำเร็จของการบริหารงานงบประมาณในชวนไตรมาส ๑ และ ๒	เบิกจ่ายได้ถูกต้องและสร้างประโยชน์คุ้มค่า	เทศบาลมีหลักการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ
การกำกับดูแลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ในสังกัดให้เป็นไปตามนโยบายของนายกเทศมนตรี	๒๐	ความสำเร็จของการกำกับดูแลส่วนราชการ	งานสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน	ทุกหน่วยงานทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
รวม	๗๐			

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) กำหนดดังนี้

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวังตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง
สมรรถนะหลัก (สำหรับทุกประเภท)		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓	๓
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๓
สมรรถนะประจำผู้บริหาร		
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	๓
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๓	๓
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๓	๓
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๓	๓
รวม	๓๐	

ลงชื่อ  ผู้รับการประเมิน
(นายวิทมนตร์ เหล่าหวาน)
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รก.ปลัดเทศบาล
วันที่/...../.....

ลงชื่อ  ผู้ประเมิน
(นายจารุบุตร อุปพงศ์...)
ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลนาซอ
วันที่/...../.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น)

รอบการประเมิน ☒ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
☐ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้รับการประเมิน		
เลขประจำประชาชน	ชื่อ-นามสกุล นายวิทมนตร์ เหล่าหวาน	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล
ตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น	ระดับ ตัน	เลขที่ตำแหน่ง
งาน -	ส่วน/ ฝ่าย -	สำนัก/กอง เทศบาลตำบลนาซอ
ผู้ประเมิน		
เลขประจำประชาชน	ชื่อ-นามสกุล นายจารุบุตร อุปพงศ์	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลนาซอ
ตำแหน่งประเภท -	ระดับ -	สำนัก/กอง -

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (C)	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)				
				๑	๒	๓	๔	๕
๑	การควบคุมดูแลบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการรอบประเมิน ๑/๒๕๖๕	จำนวนหัวหน้าส่วนราชการที่มีผลงานสัมฤทธิ์และสมรรถนะเป็นไปตามข้อตกลง และมีคะแนนผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	๒๕	๑ (คน)	๒ (คน)	๓ (คน)	๔ (คน)	๕ (คน)
๒	การกำกับการบริหารงบประมาณเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ และ ๒)	ร้อยละของการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ. มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๒๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๓	กำกับการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้เป็นไปตามนโยบายของนายกเทศมนตรี	ร้อยละความสำเร็จของการกำกับดูแล การปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดตามนโยบายนายกเทศมนตรี	๒๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
	รวม		๗๐	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ๑.ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้นให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนี้และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

๒.กรณีช่อง"ผลสัมฤทธิ์ของงาน" หรือช่อง "ตัวชี้วัด" หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายประเมินได้

๑.๒ หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ $(I) = (C) \times (H)$ ๕
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)		
๑	๑๐๐	๑. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานหัวหน้าส่วนราชการ			
๒	๑๐๐	รายงานสรุปการกำกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน			
๓	๑๐๐	๑. บันทึกข้อมูลมีพนักงานเทศบาล ๗๕ คน ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน ๒. ข้อมูลในระบบ E-LAAS มีจำนวนพนักงานเทศบาลและอัตราเงินเดือน เป็นปัจจุบัน ตามคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน			
	รวม		-	-	

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่ผู้รับการประเมินแสดงยืนยันยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนค่าเป้าหมายใด

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับ ที่คาดหวัง ตามมาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ		ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับ)	คะแนน ที่ได้ ตามตาราง เปรียบเทียบ	ผลคะแนน ที่ได้ (H) = (B) x (G) ๕
			การประเมินตนเอง				
			หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (D)	ผลการประเมิน (ระดับ) (E)			
(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	
สมรรถนะหลัก							
๑. การมุ่งสัมฤทธิ์	๔	๓	การพัฒนาการบริหาร				
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	รายงานการประชุม				
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	การทำmind map				
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓	๓	ความพึงพอใจประชาชน				
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๓	โครงการพัฒนาศักยภาพ				
สมรรถนะประจำสายงาน							
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	๓	แผนกลยุทธ์				
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๓	๓	ปฏิบัติงานยึดคุณธรรม				
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๓	๓	แผนพัฒนาบุคลากร				
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๓	๓	นำปริญญามาใช้บริหาร				
รวม	๓๐	-	-	-	-	-	๐.๐๐

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่าง นายวิทมนตร์ เหล่าหว่าน ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับ นายจารุบุตร อุปพงศ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาซอ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินสรุทเพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ (ผู้รับการประเมิน)
(นายวิทมนตร์ เหล่าหว่าน)
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล
วันที่ เมษายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ (ผู้ประเมิน)
(นายจารุบุตร อุปพงศ์)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลนาซอ
วันที่ เมษายน ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตราเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

ลงชื่อ (ผู้รับการประเมิน)
(นายวิทมนตร์ เหล่าหว่าน)
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล
วันที่ เมษายน ๒๕๖๕

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๐	☐ ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ☐ ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ☐ ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ☐ พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ☐ ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. การประเมินสมรรถนะ	๓๐	๐.๐๐	
รวม	๑๐๐	๐.๐๐	

ลงชื่อ (ผู้ประเมิน)

(นายจารุบุตร อุปพงศ์)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลนาซอ

วันที่ เมษายน ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลา การพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)

ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

☒ ได้รับผลการประเมินให้ทราบแล้ว ลงชื่อ  (นายจารุบุตร อุปพงศ์) ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลนาซอ ผู้การประเมิน วันที่.....	☒ ได้รับผลการประเมินให้ทราบแล้ว ลงชื่อ  (นายวิทมนตร์ เหล่าหวาน) ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ผู้รับการประเมิน วันที่.....	☐ ได้รับผลการประเมินให้ทราบแล้ว เมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ โดยมี..... พยาน ลงชื่อ (.....) ตำแหน่ง พยาน วันที่.....
--	--	---

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

☒ เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน

☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ (ผู้ประเมิน)
 (.....)
 ตำแหน่ง
 วันที่.....

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ☒ เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน ☒ ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๔ หรือ ☐ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ ๗
- ☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ



(นายวิทมนตร์ เหล่าหวาน)

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

วันที่.....

ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายกเทศมนตรี

- ☒ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๔ หรือ ☐ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ ๗
- ☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ



(นายจารุบุตร อุปพงศ์)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลนาซอ

วันที่.....