

- แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน
เทศบาลตำบลนาซอ
- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดสกลนคร การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลนาซอ ในเขตจังหวัดสกลนคร ที่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน
๑. ยุทธศาสตร์ที่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑.๒ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการอนุรักษ์ผ้าไทย พื้นเมือง	เพื่อส่งเสริมและสืบทอด วัฒนธรรมท้องถิ่นอันให้ มีพัฒนาการในทางร่วม สมัยในสังคมปัจจุบัน	จำนวน ๕ โรงเรียน ในเขตเทศบาล ตำบลนาซอ	๑๕๓,๐๐๐	๑๕๓,๐๐๐	๑๕๓,๐๐๐	๑๕๓,๐๐๐	จำนวน ๕ โรงเรียน	อนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมอัน ดีงามวัฒนธรรมของชาว อีสานทุกสาขาที่บรรพบุรุษ ของเราได้สั่งสม	โรงเรียนในเขต เทศบาลตำบล นาซอ
๒	โครงการส่งเสริมการพัฒนา การศึกษา	เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพใน การเรียนรู้ที่ดียิ่งขึ้น	จำนวน ๕ โรงเรียน ในเขตเทศบาล ตำบลนาซอ	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	จำนวน ๕ โรงเรียน	ผู้เรียนรู้ในระดับปฐมวัยมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	โรงเรียนในเขต เทศบาลตำบล นาซอ
๓	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเข้าค่ายธรรมะ	เพื่อให้ผู้เรียนมีคุณธรรม และจริยธรรมในการ ดำรงชีวิต	จำนวน ๕ โรงเรียน ในเขตเทศบาล ตำบลนาซอ	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	จำนวน ๕ โรงเรียน	เด็กและเยาวชนมีการ แสดงออกทาง กิริยามารยาท มี พฤติกรรมที่ดี การอยู่ ร่วมกับครอบครัวและ บุคคลในสังคม ด้วย ความเกื้อกูลและ ประกอบอาชีพที่สุจริต	โรงเรียนในเขต เทศบาลตำบล นาซอ

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดสกลนคร การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลนาซอ ในเขตจังหวัดสกลนคร ที่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน
๑. ยุทธศาสตร์ที่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑.๒ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๔	โครงการส่งเสริมอาชีพ สำหรับนักเรียน	เพื่อให้ผู้เรียน มีความรู้ ในการดำรงชีพ	จำนวน ๕ โรงเรียนใน เขตเทศบาล ตำบลนาซอ	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	จำนวน ๕ โรงเรียน	ผู้เรียนสามารถประกอบ อาชีพได้ในเวลาว่าง	โรงเรียนในเขต เทศบาลตำบล นาซอ
๕	โครงการส่งเสริมทักษะด้าน กีฬาของนักเรียนในเขต เทศบาลตำบลนาซอ	เยาวชน หันมาออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ กันมากขึ้น	จำนวน ๕ โรงเรียนใน เขตเทศบาล ตำบลนาซอ	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	จำนวน ๕ โรงเรียน	-เยาวชนมีสุขภาพ แข็งแรงและใช้เวลาว่าง ให้เป็นประโยชน์	โรงเรียนในเขต เทศบาลตำบลนา ซอ
๖	โครงการส่งเสริมกิจกรรม การออกกำลังกายวิ่งเจ้า สนาม	-ประชาชน หันมาออก กำลังกายเพื่อสุขภาพ กันมากขึ้น	จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน	ประชาชนมีสุขภาพ แข็งแรงและใช้เวลาว่าง ให้เป็นประโยชน์	โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลนาซอ
๗	โครงการส่งเสริมการปั่น จักรยานภายในหมู่บ้าน	-ประชาชน หันมาออก กำลังกายเพื่อสุขภาพ กันมากขึ้น	ประชาชนจำนวน ๑๑ หมู่บ้าน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน	-ประชาชนมีสุขภาพ แข็งแรงและใช้เวลาว่าง ให้เป็นประโยชน์	โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลนาซอ
	รวม ๗ โครงการ	-	-	๗๒๓,๐๐๐	๗๒๓,๐๐๐	๗๒๓,๐๐๐	๗๒๓,๐๐๐	-	-	-

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เทศบาลตำบลนาซอ

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดสกลนคร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลนาซอ ในเขตจังหวัดสกลนคร ที่ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง
๑. ยุทธศาสตร์ที่ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑.๑ แผนเคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการซ่อมแซม/ ปรับปรุงถนนลาดยาง บ้านดอนยานาง ม.๖- บ้านหนองนาหาร ม. ๕	เพื่อให้ประชาชน สัญจรไปมาสะดวก มากยิ่งขึ้น	ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๓,๐๐๐ เมตร	๙,๐๐๐,๐ ๐๐	๙,๐๐๐,๐ ๐๐	๙,๐๐๐, ๐๐๐	๙,๐๐๐, ๐๐๐	ยาว ๓,๐๐๐ เมตร	ประชาชนมีเส้นทาง สัญจรที่สะดวกและ มีความปลอดภัย มากขึ้น	กองช่าง
๒	โครงการก่อสร้างถนน ก่อสร้างถนนคอนกรีต เสริมเหล็ก บ้านสม สนุก ม.๗ -บ้านหนอง แสงคำ	เพื่อให้ประชาชน สัญจรไปมาสะดวก มากยิ่งขึ้น	กว้าง ๖ เมตร ยาว ๕,๓๐๐ เมตร	๑๓,๐๐๐, ๐๐๐	๑๓,๐๐๐, ๐๐๐	๑๓,๐๐ ๐,๐๐๐	๑๓,๐๐ ๐,๐๐๐	ยาว ๕,๓๐๐ เมตร	ประชาชนมีเส้นทาง สัญจรที่สะดวกและ มีความปลอดภัย มากขึ้น	กองช่าง

๑. ยุทธศาสตร์ที่ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑.๑ แผนเคหะชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓	โครงการซ่อมแซม/ปรับปรุง ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านกุดเรือใหญ่ ม.๒ (ทต. นาซอ) – บ้านซำก่าย (อบต. ซำก่าย)	เพื่อให้ประชาชน สัญจรไปมา สะดวกมากยิ่งขึ้น	กว้าง ๖ เมตร ยาว ๓,๐๐๐ เมตร กุดเรือใหญ่ ม.๒ – อบต.ซำก่าย	๑,๑๐๐,๐ ๐๐	๑,๑๐๐,๐ ๐๐	๑,๑๐๐, ๐๐๐	๑,๑๐๐, ๐๐๐	ยาว ๓,๐๐๐ เมตร	ประชาชนมีเส้นทาง สัญจรที่สะดวกและ มีความปลอดภัย มากขึ้น	กองช่าง
๔	โครงการก่อสร้างถนน ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บ้านหนองนาหารม. ๕ (ทต. นาซอ) –บ้านโนน สวรรค์ ม.๔ (อบต.นาฮี)	เพื่อให้ประชาชน สัญจรไปมาได้ สะดวก	ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๕,๓๐๐ เมตร	๒๐,๘๐๐, ๐๐๐	๒๐,๘๐๐, ๐๐๐	๒๐,๘๐ ๐,๐๐๐	๒๐,๘๐ ๐,๐๐๐	ยาว ๕,๓๐๐ เมตร	ประชาชนสามารถ สัญจรไปมาสะดวก มากขึ้น	กองช่าง
๕	โครงการก่อสร้างถนน ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บ้านนาซอ ม.๑๐ (ทต. นาซอ) – บ้านโนนสวรรค์ (อบต. นาฮี)	เพื่อให้ประชาชน สัญจรไปมาได้ สะดวก	ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๓,๕๗๐ เมตร	๑๔,๐๐๐, ๐๐๐	๑๔,๐๐๐, ๐๐๐	๑๔,๐๐ ๐,๐๐๐	๑๔,๐๐ ๐,๐๐๐	ยาว ๕,๓๐๐ เมตร	ประชาชนสามารถ สัญจรไปมาสะดวก มากขึ้น	กองช่าง
	รวม ๕ โครงการ	-	-	๕๗,๙๐๐, ๐๐๐	๕๗,๙๐๐, ๐๐๐	๕๗,๙๐ ๐,๐๐๐	๕๗,๙๐ ๐,๐๐๐	-	-	-

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
สำหรับ โครงการพัฒนาที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
เทศบาลตำบลนาซอ

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดสกลนครการพัฒนาการค้าการลงทุน และการท่องเที่ยว
ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลนาซอ ในเขตจังหวัดสกลนคร ที่ การพัฒนาการค้าการลงทุน และการท่องเที่ยว
๑. ยุทธศาสตร์ที่ การพัฒนาการท่องเที่ยวและการค้า

๑.๑ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๑	โครงการส่งเสริม ศาสนาและวัฒนธรรม	-เพื่อให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในกิจกรรม ด้านศาสนาและ วัฒนธรรม	ประชาชนในเขต ทต.นาซอ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน	-ประชาชนในเขต เทศบาลได้รับการ ขนบธรรมเนียม ประเพณีและ วัฒนธรรมต่างไม่สูญ หาย	กองการศึกษา	
	รวม ๑ โครงการ	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	-	-	

ส่วนที่ ๕ การติดตามและประเมินผล

๑. การติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙) เป็นแบบที่กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการให้คะแนน ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย มีรายละเอียด ดังนี้

๑. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๐ คะแนน

๑.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ ๑๕ คะแนน

๑.๓ ยุทธศาสตร์ ๖๕ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐ คะแนน

(๒) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ๑๐ คะแนน

(๓) ยุทธศาสตร์จังหวัด ๑๐ คะแนน

(๔) วิสัยทัศน์ ๕ คะแนน

(๕) กลยุทธ์ ๕ คะแนน

(๖) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ ๕ คะแนน

(๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ๕ คะแนน

(๘) แผนงาน ๕ คะแนน

(๙) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ๕ คะแนน

(๑๐) ผลผลิต/โครงการ ๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการ พัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรมีน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

๒. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ประกอบด้วย

๒.๑ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา ๑๐ คะแนน

๒.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ ๑๐ คะแนน

๒.๓ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ ๑๐ คะแนน

๒.๔ ยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑๐ คะแนน

๒.๕ โครงการพัฒนา ๖๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ความชัดเจนของชื่อโครงการ ๕ คะแนน

(๒) กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ ๕ คะแนน

(๓) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง ๕ คะแนน

(๔) โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๕ คะแนน

(๕) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ๕ คะแนน

(๖) โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ ๕ คะแนน

(๗) โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ๕ คะแนน

(๘) โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักพระราชรัฐ ๕ คะแนน

(๙) งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ๕ คะแนน

(๑๐) มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ ๕ คะแนน

(๑๑) มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ ๕ คะแนน

(๑๒) ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการ พัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

๓. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเด็นการพิจารณา

๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๐

๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ ๑๕

๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๖๕

๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๐)

๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด (๑๐)

๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด (๑๐)

๓.๔ วิสัยทัศน์ (๕)

๓.๕ กลยุทธ์ (๕)

๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ (๕)

๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (๕)

๓.๘ แผนงาน (๕)

๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม (๕)

๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ (๕) รวมคะแนน ๑๐๐

๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ

เทศบาลตำบลนาซอใช้การติดตามและประเมินผลโครงการ โดยใช้ตัวแบบวัดผลในเชิงปริมาณและคุณภาพตามที่จะกล่าวต่อไปในหัวข้อที่ ๓.๑ และมีหลักการประเมินผลโครงการที่สำคัญ คือ การติดตามและประเมินผลโครงการว่าบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการหรือไม่อย่างไร

๓. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๓.๑ การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

โดยใช้แบบสำหรับการติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณและคุณภาพ

(๑) แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators)

(๒) แบบบัตรคะแนน (scorecard Model) หรือ Scorecard Model ของ Kaplan&Norton

(๓) แบบมุ่งวัดสัมฤทธิ์ (Result Framework Model (RF))

(๔) แบบเชิงเหตุผล (Logical Model) ตัวแบบเชิงเหตุผล หรือ Logical Model

(๕) แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Performance Measurement System (PPMS)) ระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานหรือ PPMS

(๖) แบบการประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหาเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้นหรือ Problem-Solving Method

(๗) แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม (Participatory Methods)

(๘) แบบการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

(๙) แบบการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Model)

(๑๐) แบบการประเมินตนเอง (Self-assessment Model)

(๑๑) แบบ อื่นๆ ที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้นทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้กรอบตามข้อ (๑)-(๑๐) หรือเป็นแบบผสมก็ได้

เชิงปริมาณ (Quantity) เชิงคุณภาพ (Quality) ผลที่ได้จริงๆคืออะไร ค่าใช้จ่าย (Cost) เวลา (Time) เป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่

ประชาชนได้ประโยชน์อย่างไรหรือราชการได้ประโยชน์อย่างไร

วัดผลนั้นได้จริงหรือไม่ หรือวัดได้เท่าไร (Key Performance Indicators : KOIs)

ผลกระทบ (Impact)

๔. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

๔.๑ ผลกระทบนำไปสู่อนาคต (เช่น จะทำ สนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน อย่างไร เป็นต้น)

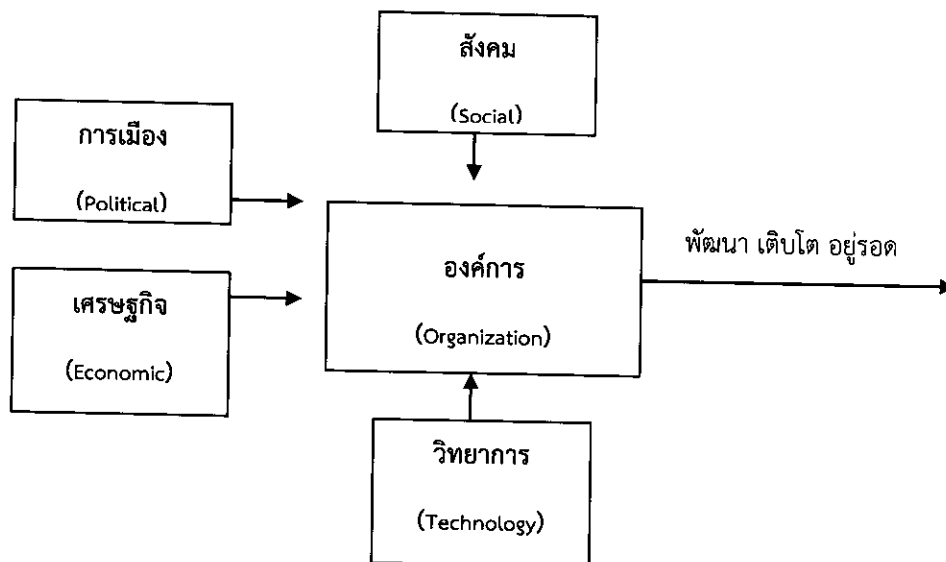
ในทฤษฎีทางวิชาการการจัดการ ซึ่งว่า องค์กรต่างๆไม่ว่าจะเป็นองค์กรภาครัฐหรือองค์กรภาคเอกชนจะพัฒนาเติบโตและอยู่รอดได้ต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก ๔ ประการ (PEST) ตลอดเวลา ซึ่งประกอบไปด้วย

๑. สิ่งแวดล้อมด้านการเมือง (Political Environment)

๒. สิ่งแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ (Economic Environment)

๓. สิ่งแวดล้อมด้านสังคม (Social Environment) และ

๔. สิ่งแวดล้อมด้านวิทยาการใหม่ๆ (Technology)



จากแผนภาพ เทสบาลตำบลนาซอ มีฐานะเป็นองค์กรภาครัฐองค์กรหนึ่ง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมต่างๆ ๔ ประการดังที่กล่าวมาแล้ว เพื่อให้องค์กรพัฒนา โตและอยู่รอดต่อไปได้ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องวิเคราะห์ตามสิ่งแวดล้อมที่จะเปลี่ยนแปลงไปทั้ง ๔ ประการ ดังนี้

๑) การปรับตัวให้เข้ากับการเมือง(Political Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

หากกล่าวถึงการปกครองของไทยในปัจจุบัน อาจแบ่งระดับการเมืองออกได้เป็น ๒ ระดับ ได้แก่ การเมืองระดับชาติ และการเมืองระดับท้องถิ่น การเมืองระดับชาติ ได้แก่ การเมืองระดับรัฐบาลสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ในส่วนของการเมืองระดับท้องถิ่นนั้นยังสามารถแบ่งแยกย่อยออกได้เป็นหลายประเภท เช่น การเมืองของ อบจ. เทศบาล หรือ อบต. หรือแม้กระทั่งการเมืองในระดับหมู่บ้านที่จะต้องมีการเลือกตั้งผู้ใหญ่บ้านโดยราษฎรในหมู่บ้านนั้นๆ เป็นต้น

ในสภาพข้อเท็จจริงปัจจุบันและผลงานวิจัยต่างๆที่เกี่ยวข้องต่างชี้ว่าการเมืองในระดับชาติ ยังมีอิทธิพลต่อการเมืองในระดับท้องถิ่นอยู่หลายประการ เช่น การเลือกตั้งในระดับท้องถิ่นต้องอาศัยภาพลักษณ์ของพรรคการเมืองระดับชาติเพื่อช่วยในการหาเสียง การให้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจจากส่วนกลางมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเลือกให้เฉพาะท้องถิ่นที่เป็นพรรคพวกเดียวกันกับราชการส่วนกลาง เป็นต้น

ในอนาคต อำนาจหน้าที่และบทบาทของนักการเมืองท้องถิ่นและข้าราชการท้องถิ่นจะเป็นอย่างไรนั้น ส่วนหนึ่งก็ขึ้นอยู่กับสิ่งแวดล้อมทางการเมืองโดยเฉพาะอย่างยิ่งอิทธิพลจากการเมืองระดับชาติซึ่งถ่ายทอดออกมาเป็นนโยบายของรัฐที่มีต่อ อบต. ซึ่งมีกลไกสลับเปลี่ยนกันเป็น ๒ กรณี กล่าวคือ การรวมอำนาจการปกครอง (Centralization) หรือ การกระจายอำนาจการปกครอง (Decentralization) ดังนั้น ผู้ที่จะปฏิบัติงานใน อบต. จึงจำเป็นที่จะต้องทราบความเคลื่อนไหวของนโยบายรัฐอยู่ตลอดเวลา เพื่อบริหารจัดการ อบต. ให้เข้ากับสภาพการณ์ดังกล่าวที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ในส่วนของปัจจัยการเมืองระดับท้องถิ่นด้วยตนเองนั้น ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องจะต้องเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ซึ่งโดยหลักการแล้วการตัดสินใจกำหนดนโยบายควรเป็นหน้าที่ของฝ่ายการเมืองท้องถิ่น ทุกฝ่ายควรต้องรู้ความเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงของการเมืองท้องถิ่นในทุกระดับทั้งระดับ อบจ. เทศบาล อบต. และระดับหมู่บ้าน เพราะการเมืองท้องถิ่นเหล่านี้มีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กันและจะต้องมีผลกระทบต่อกันไม่ทางตรงก็ทางอ้อม ข้าราชการท้องถิ่นควรพยายามปรับข้อเท็จจริงในท้องถิ่นให้เข้ากับระเบียบกฎหมายของรัฐ ซึ่งในบางครั้งระเบียบกฎหมายอาจไม่เหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของคนในท้องถิ่นก็ต้องเป็นหน้าที่ของข้าราชการท้องถิ่น ที่จะประยุกต์ใช้กฎหมาย ให้สามารถใช้ได้จริงตามสภาพและบริบทแวดล้อมของท้องถิ่นนั้นๆ จึงจะได้ชื่อว่าเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) อย่างแท้จริง

๒) การปรับตัวเข้ากับเศรษฐกิจ (Economic Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

เมื่อสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไม่ดี ทำให้ประชาชนยากจนเพิ่มขึ้นเป็นสาเหตุของปัญหาอื่นๆ ที่กระทบต่อ อบต. ตามมา ไม่ว่าจะเป็นปัญหาเสียดิน ปัญหาโสเภณีเด็ก ปัญหาประชาชนเรียกร้องในสิ่งที่สามารถแก้ไขได้เฉพาะหน้ามากกว่าสิ่งที่แก้ไขได้ยากยิ่งย่น เช่น ต้องการผ้าห่มกันหนาวฟรี เสื้อกันหนาวฟรี และของฟรีอื่นๆจาก อบต. เป็นต้น ซึ่งสวนทางกับระเบียบกฎหมายและการตรวจสอบอย่างเข้มข้นของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ที่พยายามจำกัดขอบเขตการตัดสินใจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องของการแจกของให้แก่ราษฎร

อีกปัญหาหนึ่งประชาชนอาจขาดการมีส่วนร่วมทางการเมืองกับ อบต. เพราะต้องเอาเวลาไปทำงานหาเงินเพื่อปากท้องของตนเองก่อน หรือบางครั้งอาจมีส่วนร่วมแค่การรับเงินแล้วไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง รวมตลอดถึงปัญหาความยากจนของประชาชนจะสร้างความเข้มแข็งให้กับนโยบายประชานิยมไปโดยปริยายซึ่งอาจส่งผลกระทบในทางลบในระยะยาว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นการส่งเสริมลักษณะนิสัยการพึ่งพิงรัฐอยู่ตลอดเวลาของประชาชน เป็นต้น

ดังนั้น การสร้างกระบวนทัศน์ (Paradigm) ทางความคิดให้แก่ประชาชนตามหลัก “ตนเป็นที่พึ่งแห่งตน” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ควรเป็นสิ่งสำคัญที่นักบริหารงาน อบต. ควรให้ความสนใจที่จะส่งเสริมและพัฒนาในประเด็นนี้

๓) การปรับตัวเข้ากับสังคม (Social Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

ชุมชนแต่ละชุมชนมีสภาพทางสังคมและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน ดังนั้น การปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ก็ต้องเผชิญกับสภาพทางสังคมและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน เช่น บางพื้นที่อาจเป็นสังคมของคนพุทธ บางพื้นที่อาจเป็นสังคมของคนคริสต์หรืออิสลาม บางพื้นที่เป็นสังคมปทุมภูมิ (ชุมชนชนบท) บางพื้นที่เป็นสังคมทฤษฎีภูมิ (ชุมชนในเมือง) บางพื้นที่ประชาชนให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของ อบต. เป็นอย่างดี บางพื้นที่ประชาชนขาดความร่วมมือ บางพื้นที่อาจเป็นสังคมที่ประกอบด้วยชนเผ่าต่างๆมากมาย เป็นต้น

สภาพของสังคมไทยมักเป็นสังคมอุปถัมภ์ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมีแนวโน้มที่จะตัดสินใจกำหนดนโยบายไปตอบสนองต่อกลุ่มญาติพี่น้องของตน กลุ่มอื่นที่แพ้การเลือกตั้งเมื่อไม่ได้รับการตอบสนองก็หาทางโจมตี ก่อให้เกิดความขัดแย้งที่รุนแรงขึ้นในสังคมท้องถิ่นมากกว่าในอดีต ดังนั้น บุคลากรใน อบต. จึงจำเป็นที่จะต้องเข้าใจผลกระทบที่มาจากสาเหตุการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นที่ส่งผลโดยตรงต่อความสามัคคีในสังคมท้องถิ่นยุคปัจจุบัน ต้องมีความสามารถ

บริหารงานบนความขัดแย้งในสังคม เพราะคงไม่มีสังคมใดในประเทศไทยที่จะมีคนที่ชอบสิ่งที่เหมือนกันได้หมด การปฏิบัติงานทุกอย่างย่อมมีการเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ต่อต้าน และไม่ต่อต้าน อยู่คู่กับสังคมประชาธิปไตยเสมอ สำคัญเพียงแต่ว่าจะสามารถระดับหรือแก้ไขความขัดแย้งที่รุนแรงนั้นได้อย่างไร

๔) การปรับตัวเข้ากับวิทยาการใหม่ๆ (Technology) ที่เปลี่ยนแปลง

ในปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมอยู่เป็นประจำ เช่น การฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมต่างๆ การฝึกอบรมการจัดทำเว็บไซต์องค์กร เป็นต้น ประกอบกับกรมส่งเสริมฯ มีเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ อปท. ที่ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่ทุกวัน เช่น การเผยแพร่หนังสือสั่งการต่างๆ ผ่านช่องทางการสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น หากพนักงานท้องถิ่นให้ความสำคัญในการอ่านหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมฯ ทางอินเทอร์เน็ตอยู่เป็นประจำ ก็จะนำมาซึ่งการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและไม่ขัดต่อระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่ตลอดเวลา

๔.๒ ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา (รวมถึงองค์ประกอบสำคัญของข้อมูลเพื่อนำไปสู่ข้อเสนอแนะ เป็นต้น)

เทศบาลตำบลนาซอ มีข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา โดยอิงการคาดการณ์การพัฒนาต่างๆ อยู่ภายใต้สิ่งแวดล้อมภายนอกต่างๆ ดังนี้

- การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อ ทต.
- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลกระทบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการควบคุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อปท.

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลนาซอ

ที่ ๒๒๓ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนาซอ

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนาซอ ประกอบด้วย

๑. นายบรรจบ	แพงพิมพ์ไ้	นายกเทศมนตรีตำบลนาซอ	ประธานกรรมการ
๒. นายพิพัฒน์	โคตะมา	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาซอ	กรรมการ
๓. นายสว่าง	อรรคชาติ	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาซอ	กรรมการ
๔. นายกฤษฎา	โพธิ์คำพก	เลขานุการนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๕. นายเปรมชัย	พิมพ์บุตร	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	กรรมการ
๖. นายเนรมิต	โพธิ์ธาราช	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๗. นายประจักษ์	ธรรณท์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๘. นายเจษฎา	โพธิ์คำพก	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๙. นายทองทองพันธ์	ปัญจันทร์สิงห์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายสมบัติ	ประชาติไชย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายดาบชัย	ปัญจันทร์สิงห์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นางเมตตา	หาญรักษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองนาหารสมสนุกวิทยา	กรรมการ
๑๓. นายวิฑิต	บุญอาษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแสงคำ	กรรมการ
๑๔. นายทวีศักดิ์	สิทธิชัย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาซอ	กรรมการ
๑๕. นายอิสระ	เพชรกันหา	ประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๑๖. นางจำปี	พันทะเสน	ประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๑๗. นายชุมพล	ไยพัน	ประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๑๘. นายอนุวัฒน์	กวันปัญญา	ประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๑๙. นายเดช	ใบธรรม	ประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๒๐. นายทอมสัน	อินธิบาล	ประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๒๑. นายภานุศาสน์	อ้วนอินทร์	ปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ
๒๒. นางสาวพิมพ์พร	อัมพัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนาซอ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

๑.๑ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบ ต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

๑.๒ การกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

๑.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด

๑.๔ กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

๑.๕ นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

๑.๖ แผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้คำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการมาประกอบการพิจารณาด้วย

๒. ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

๓. พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

๔. ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๒)

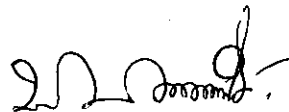
๕. พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖. แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่

เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙



(นายบรรจบ แพงพิมพ์ไธ)

นายกเทศมนตรีตำบลนาซอ



คำสั่งเทศบาลตำบลนาซอ

ที่ ๒๓๐ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาซอ

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาซอ ประกอบด้วย

๑. นายภานุศาสน์	อ้วนอินทร์	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นายวิทมนตร์	เหล่าน้วน	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางสาวรัตนภรณ์	พรหมเจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายสมปอง	กงสิมา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวขวัญใจ	จิเห็บ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	กรรมการ
๖. นายอาคม	ธูระนนท์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	กรรมการ
๗. นายเพลิน	จำเริญ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กรรมการ
๘. นายสมพร	โคตรแสง	ประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๙. นายวงศ์สง่า	คำตะลา	ประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๑๐. นายลำไย	แสดงคง	ประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๑๑. นางรัตนภรณ์	เป้าพงษ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นางสาวพิมพ์พร	อัมพัฒน์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาซอ มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนาซอกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๑๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(นายบรรจบ แพงพิมพ์ไต้)

นายกเทศมนตรีตำบลนาซอ



คำสั่งเทศบาลตำบลนาซอ

ที่ ๒๓๑ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาซอ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาซอ ประกอบด้วย

(๑) นายอนุชา	พิมพ์บุตร	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
(๒) นายสัญญาชัย	โพธิ์ศรี	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
(๓) นายสมจิตร	พรมภาพ	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
(๔) นายบุญส่ง	อินธิบาล	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
(๕) นายเบิกผล	ลือไกรศรี	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
(๖) นายสมภพ	ศรีพั้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนยานาง	กรรมการ
(๗) นางจินดา	อินทรีสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดเรือ	กรรมการ
(๘) นายทองแดง	คำตะลา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๙) นายสว่าง	ปัญจันทร์สิงห์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๐) นายภานุศาสน์	อ้วนอินทร์	ปลัดเทศบาลตำบลนาซอ	กรรมการ
(๑๑) นายวิทมนตร์	เหล่านว้าน	รองปลัดเทศบาลตำบลนาซอ	กรรมการ
(๑๒) นางสาวพิมพ์พร	อัมพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ/ เลขานุการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

นายบรรจบ แพงพิมพ์ไต้
นายกเทศมนตรีตำบลนาซอ

ประกาศเทศบาลตำบลนาซอ
เรื่อง สัตว์ส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาซอ เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลนาซอ จึงประกาศสัตว์ส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาซอ ดังนี้

๑. นายสัญญาชัย	โพธิ์ศรี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาซอ เขต ๑
๒. นายเจษฎา	โพธิ์คำพก	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาซอ เขต ๑
๓. นายหงส์	แสงคง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาซอ เขต ๑
๔. นายเนรมิต	โพธิ์ธาราช	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาซอ เขต ๑
๕. นางวลศรี	ทองหล่อ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาซอ เขต ๑
๖. นายประกาศิต	พิมพ์บุตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาซอ เขต ๒
๗. นายบรรลือ	ฮาบเมืองซอ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาซอ เขต ๒
๘. นางสาวบุญจันทร์	บงบุตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาซอ เขต ๒
๙. นายอนุชา	พิมพ์บุตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาซอ เขต ๒
๑๐. นายประจักษ์	ธรรณน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาซอ เขต ๒
๑๑. นายสมจิตร	พรมภาพ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาซอ เขต ๒
๑๒. นายพีระพงษ์	เทียนรังสี	ท้องถิ่นอำเภอวารินวิสา
๑๓. นายจักรา	กุลอัก	ปลัดอำเภอประจำตำบลนาซอ
๑๔. นายทวีศักดิ์	สิทธิไชย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาซอ
๑๕. นายเมตตา	หาญรักษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองนาหารสมนุกวิทยา
๑๖. นายวิฑิต	บุญอาษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแสงคำ
๑๗. นายสมภพ	ศรีพั	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนยานาง
๑๘. นายอิสระ	เพชรกันหา	กำนันตำบลนาซอ
๑๙. นายลำไย	แสงคง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๑
๒๐. นายจำรัส	เดชโฮม	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๒
๒๑. นายประจักษ์เนตร	ประฮาดไชย	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๓
๒๒. นายวงศ์สง่า	คำตะลา	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๔
๒๓. นายสมพร	โคตรแสง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๕
๒๔. นายบัญญัติ	พลรัตน์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๗
๒๕. นายวิระวัต	อัมระจับ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๘
๒๖. นายชุกิจ	ไชยคำจันทร์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๙
๒๗. นายกาวิน	ศรีเทพ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๑๐
๒๘. นายสุรวิทย์	ศรีอัมชา	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๑๑
๒๙. นายหอมสันต์	อินธิบาล	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำชุมชน (อสม.)
๓๐. นางภัทรีญา	สุริยจันทร์	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำชุมชน (อสม.)
๓๑. นายธนูพิศ	ประฮาดไชย	สมาชิกอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อ.ป.ภ.ร.)
๓๒. นายสนิท	โพธิ์คำพก	สมาชิกอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อ.ป.ภ.ร.)

๓๓. นายปรารภนา	ภูพาดทอง	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน
๓๔. นายไพโรเพชร	ปัญจันทร์สิงห์	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน
๓๕. นางรสิมี	อินทรพุด	กลุ่มอาชีพต่างๆ
๓๖. นางจำปี	พันธเสน	กลุ่มอาชีพต่างๆ
๓๗. นางวารินทร์	ไชยยัง	กลุ่มอาชีพต่างๆ
๓๘. นางนันทนา	บุตรศรี	กลุ่มอาชีพต่างๆ
๓๙. นางเพชรคำ	แป้นไชยวงศ์	กลุ่มอาชีพต่างๆ
๔๐. นายแท่ง	ปิงอุทา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๔๑. นายเดช	ใบธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๔๒. นายบุญส่ง	อินธิบาล	อาสาพัฒนาชุมชน
๔๓. นางวันไฉ	โพธิ์คำปก	อาสาพัฒนาชุมชน
๔๔. นายวิเศษ	ไตรรงค์ย้อย	ชมรมผู้สูงอายุ
๔๕. นายจันทร์	หล้าจันทร์	ชมรมผู้สูงอายุ
๔๖. คณะกรรมการหมู่บ้าน	บ้านนาซอ	หมู่ ๑
๔๗. คณะกรรมการหมู่บ้าน	บ้านกุดเรือใหญ่	หมู่ ๒
๔๘. คณะกรรมการหมู่บ้าน	บ้านกุดเรือน้อย	หมู่ ๓
๔๙. คณะกรรมการหมู่บ้าน	บ้านดอนตู	หมู่ ๔
๕๐. คณะกรรมการหมู่บ้าน	บ้านหนองนาหาร	หมู่ ๕
๕๑. คณะกรรมการหมู่บ้าน	บ้านดอนยานาง	หมู่ ๖
๕๒. คณะกรรมการหมู่บ้าน	บ้านสมสนุก	หมู่ ๗
๕๓. คณะกรรมการหมู่บ้าน	บ้านหนองแวงน้อย	หมู่ ๘
๕๔. คณะกรรมการหมู่บ้าน	บ้านหนองแสงคำ	หมู่ ๙
๕๕. คณะกรรมการหมู่บ้าน	บ้านนาซอ	หมู่ ๑๐
๕๖. คณะกรรมการหมู่บ้าน	บ้านหนองแสงคำ	หมู่ ๑๑

ฯลฯ

กรณีผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นมีทะเบียนบ้านหรืออาศัยอยู่ในชุมชน ชุมชนระดับตำบล ของเทศบาลตำบลนาซอ ไม่ได้ถูกจัดตั้งเป็นกลุ่มสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชนระดับชุมชนระดับ เทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ก็สามารถเข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นได้ และสามารถเสนอ แสดง ความคิดเห็น มีส่วนร่วมในกระบวนการต่างๆ ได้ ทุกระดับหรือทุกกรณีที่ประชาคมท้องถิ่นประชุม ประชาคมท้องถิ่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายบรรจบ แพงพิมพ์ไธ)

นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลนาซอ

