

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลนาซอ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... จัดทำแผน/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-เพื่อรองรับอัตรากำลัง ที่เพิ่มหรือลดลงประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- แผนอัตรากำลัง/ปรับปรุง ถูกต้องครบถ้วน	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นปัจจุบัน	- ไม่พบปัญหาในการจัด ทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่อย่างใด
๒. มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.... การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล	- เพื่อดูแลบิดา มารดา เนื่องจากสถานที่ทำงาน ใกล้ภูมิลำเนา สะดวกใน การเดินทาง	- การโอน (ย้าย) เป็นไป ตามเงื่อนไขที่กำหนด ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	- เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ไม่มีการบรรจุแต่งตั้ง - รับโอน (ย้าย) จำนวน ๒ ราย
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.... ๑) ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕) ๒) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๕)	- เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ กับบุคลากรที่มีความสามารถ และเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	- ข้าราชการ/พนักงานจ้าง มาปฏิบัติงานเป็นไปตาม เงื่อนไขที่กำหนดและการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ ค่าตอบแทน เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	- ไม่พบปัญหาในการเลื่อนขั้น เงินเดือนและค่าตอบแทน พนักงานจ้าง
๔. ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.... การส่งเสริมให้ข้าราชการ/พนักงานจ้าง มาปฏิบัติงานตรงเวลาอย่างเคร่งครัด	- เพื่อให้มีวินัยในการปฏิบัติ งาน	- กำหนดให้มาทำงานสายได้ ไม่เกิน ๓๐ ครั้ง/รอบ การประเมิน ถ้าเกินจะไม่ พิจารณาขึ้น	- ข้าราชการ พนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้ตามคำสั่ง ที่นายกเทศมนตรีกำหนด - ข้าราชการ พนักงานจ้าง มีวินัยในการทำงาน	- ไม่พบปัญหาในการส่งเสริม จริยธรรม และรักษาวินัย แต่อย่างใด

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น การทำ ความดี สร้างชื่อเสียงให้องค์กรโดยการออกไป ประกาศให้บุคคลนั้น	- เพื่อสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน	- ความพึงพอใจในการทำงาน	- ทำให้บรรยากาศในการทำงาน ดี นำทำงาน น่ายิ่งขึ้น	- ไม่พบปัญหาในการพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากรแต่ อย่างไร
๖. การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.... ส่งเสริมให้มีการเข้าร่วมอบรมด้านการปฏิบัติ งานกับหน่วยงานอื่น	- เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- การสมัครเข้าร่วมฝึกอบรม กับสถาบันฝึกอบรมฯ	- ข้าราชการ/พนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และนำความรู้ที่ ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มากขึ้น	- ไม่พบปัญหาในการพัฒนา บุคลากรแต่อย่างไร
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.... ส่งเสริมให้เข้าร่วมสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	- เพื่อความก้าวหน้าใน หน้าที่การงาน	- การสมัครเข้าร่วมการ สรรหาพนักงานเทศบาล	- มีพนักงานเทศบาลสาย วิชาการได้รับการแต่งตั้งเป็น ฝ่ายอำนวยการ จำนวน ๑ ราย	- ไม่พบปัญหาในการส่งเสริม ความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.... สร้างแรงจูงใจในการทำงาน เช่น โครงการ จัดซื้อเครื่องอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติ งานให้ครบถ้วน เพียงพอต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ งานและการปรับปรุงอาคารสำนักงาน ฯลฯ				
ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ได้ครบทุกคน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ข้อเสนอแนะ เห็นควรพิจารณาวางแผนการใช้อัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ หากมีการเพิ่มกำลังคนให้ค้ำถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี				